



Решение

от 13 декабря 0000 года № 00000

По делу №
Принято

Октябрьским районным судом г. Уфы (Республика Башкортостан)
13 декабря 0000 года

Октябрьский районный суд города Уфы Республики Башкортостан в составе: председательствующего судьи Идрисовой А.В., при секретаре Вильдановой А.С., с участием представителя истца Галиевой Г.Х. /доверенность от 04 мая 0000 года б/н/, ответчика 00000000, рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску Общества с ограниченной ответственностью «0000000» к 00000000 о возмещении затрат, понесенных работодателем на обучение работника,

Установил:

ООО «0000000» обратилось в суд с иском к 0000000 о возмещении затрат, понесенных работодателем на обучение работника, указав в обоснование иска, что ответчик 0000000 работала в ООО «0000000» в должности менеджера по персоналу с 19 марта 0000 года по 05 апреля 0000 года. С 23 июля 0000 года по 24 июля 0000 года 0000000 проходила обучение в соответствии с договором взаимного обязательства от 12 июля 0000 года об обучении (п.1 договора) в Московской Бизнес Школе. Пунктом 5 указанного выше договора предусмотрено, что если работник в течение трех лет по собственной инициативе разорвет трудовые отношения с работодателем и уволится из компании ООО «0000000» она обязуется выплатить все расходы связанные с затратами на ее обучение, включая командировочные расходы. Работник закончил обучение в Московской Бизнес Школе 24 июля 0000 года. С 06 октября по 10 октября 0000 года 0000000 проходила обучение в соответствии с ученическим договором на обучение от 22 сентября 0000 года. В соответствии с пунктами 3.1.2. и 3.1.3 указанного выше договора в случае увольнения истца без уважительной причины в течение трех лет после прохождения профессиональной переподготовки 0000000 обязана возратить всю полученную во время ученичества стипендию, а также полностью возместить все другие понесенные работодателем расходы в связи с ученичеством, без учета фактически отработанного времени по новой специальности. В связи с тем, что 0000000 было подано заявление об увольнении по собственному желанию ранее обусловленного договорами на обучение срока, она была уволена по собственному желанию 05 апреля 0000г. При этом уважительной причины для увольнения 0000000 не было. Просит взыскать с 0000000 затраты, понесенные работодателем в сумме 00000 рублей 00 копеек.

В судебном заседании представитель истца Галиева Г.Х. исковые требования поддержала, по основаниям указанным в иске, просила удовлетворить.

Ответчик 0000000 в судебном заседании исковые требования не признала, просила в удовлетворении отказать, при этом указав, что перед тем как она уезжала, были изданы приказы о направлении ее в командировку. Также указала, что она часть времени отработала, поэтому расходы на обучение подлежат взысканию пропорционально отработанному времени. Также указала, что после обучения ей не была предоставлена другая должность.

Выслушав лиц, участвующих в деле, изучив и оценив материалы дела, суд находит иск подлежащим удовлетворению.

Согласно ст. 249 ТК РФ в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

19 марта 0000 года между истцом и ответчиком был заключен трудовой договор, по условиям которого ответчик был принят на работу на должность менеджера по персоналу в основном подразделении.

Согласно договора взаимного обязательства от 12 июля 0000 года, заключенного между ООО «0000000» и ответчиком, работодатель взял на себя обязательство по переобучению, повышению квалификации Работника согласно программе - «Эффективные продажи и работа с покупателем в магазине».

В соответствии с п. 5 договора взаимного обязательства от 12 июля 0000 года, если работник в течение трех лет по собственной инициативе разорвет трудовые отношения с работодателем и уволится из компании ООО «0000000», она обязуется выплатить все расходы связанные с затратами на ее обучение, включая командировочные расходы. Работник закончил обучение в Московской Бизнес Школе 24 июля 0000 года.

Из ученического договора на переобучение от 22 сентября 0000 года, заключенного между ООО «0000000» и ответчиком, работодатель взял на себя обязательство по повышению квалификации Работника.

Согласно пунктов 3.1.2. и 3.1.3 ученического договора на переобучение от 22 сентября 0000 года в случае увольнения ответчика без уважительной причины в течение трех лет после прохождения профессиональной переподготовки 0000000 должна возратить всю полученную во время ученичества стипендию, а также полностью возместить все другие понесенные работодателем расходы в связи с ученичеством, без учета фактически отработанного времени по новой специальности.

Однако судом установлено, материалами дела подтверждено, что на основании заявления 0000000 ответчик была уволена, в связи с расторжением договора по инициативе работника, что подтверждается приказом о прекращении трудового договора от 02 апреля 0000 года №8-к.

Согласно представленным в суд платежным документам, ООО «0000000» были оплачены за прохождение обучения ответчиком следующие суммы.

По договору взаимного обязательства от 12 июля 0000 года - 0000 рубля 00 копеек, из них: стоимость обучения - 0000 рублей, суточные - 0000 рублей, авиабилеты - 0000 рублей, проживание - 0000 рублей 00 копеек, билет на автобус - 000 рублей.

По ученическому договору на переобучение от 22 сентября 0000 года - 0000 рублей 00 копеек, из них: стоимость обучения - 0000 рублей, суточные - 0000 рублей, авиабилеты - 0000 рублей, проживание - 0000 рублей 00 копеек, билет на автобус - 000 рубля.

Со стороны ответчика в нарушение [ст. 56](#) ГПК РФ не представлено доказательств, подтверждающих, что она не должна возвращать оплаченные за ее обучение денежные суммы в пользу ООО «0000000» или доказательств выплаты указанных сумм в пользу истца не представлено, судом не добыто.

Доводы ответчика, о том, что она должна возмещать затраты, понесенные работодателем на ее обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, являются необоснованными.

Указанными выше договорами предусмотрено, что ответчик обязана возместить затраты в полном размере, а не пропорционально отработанному времени.

Не являются основанием для отказа в иске доводы ответчика о том, что работодателем не исполнено условие о предоставлении работнику по завершении его профессиональной подготовки должности в соответствии с полученной им

квалификацией и изменением трудового договора, так как ни договором, ни законом неисполнение условий договора о предоставлении работнику должности не предусмотрено в качестве основания для освобождения работника от обязанности возместить расходы на обучение.

При таких обстоятельствах, суд приходит к выводу, что оснований для освобождения ответчика от обязанности возместить расходы истца, связанные с ее обучением, не имеется, в связи с чем подлежат взысканию с ответчика в пользу истца затраты, понесенные на обучение в сумме 0000 рублей 00 копеек.

Согласно [ст. 100](#) ГПК РФ стороне, в пользу которой состоялось Решение суда, по ее письменному ходатайству суд присуждает с другой стороны расходы на оплату услуг представителя в разумных пределах.

Истцом представлены доказательства, подтверждающие, что им понесены расходы на услуги представителя в сумме 0000 рублей, суд с учетом всех обстоятельств дела, сложности дела, объема выполненной работы, в разумных пределах определяет размер расходов на представителя, подлежащий взысканию в сумме 000 рублей, поэтому с ответчика подлежат взысканию в пользу истца расходы на представителя в сумме 000 рублей.

В соответствии со [статьи 98](#) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации стороне, в пользу которой состоялось Решение суда, суд присуждает возместить с другой стороны все понесенные по делу судебные расходы, за исключением случаев, предусмотренных частью второй статьи 96 настоящего Кодекса. Поэтому с ответчика в пользу истца подлежат взысканию расходы по оплате госпошлины в размере 0000 рубля 00 копеек.

Руководствуясь [ст. 194-198](#) ГПК РФ,

Решил:

Исковые требования Общества с ограниченной ответственностью «0000000» к 0000000 о возмещении затрат, понесенных работодателем на обучение работника удовлетворить.

Взыскать в пользу Общества с ограниченной ответственностью «0000000» с 0000000 расходы, связанные с обучением в сумме 0000 рублей 00 копеек, расходы на услуги представителя в сумме 0000 рублей, расходы по оплате госпошлины в размере 0000 рубля 00 копеек.

Решение может быть обжаловано в Верховный Суд Республики Башкортостан в течение десяти дней со дня изготовления решения суда в окончательной форме через Октябрьский районный суд г. Уфы.

Судья А.В.Идрисова